

İzlenim Raporu



Yabancı Çalışma İzinleri : Türkiye

Demografik, Sektörel ve Bölgesel Dağılım

İzlenim Raporu

Hazırlayan:

Samet Kaya

Tasarım ve Düzenleme:

Kaya Development LLC.

Yayın Tarihi:

Temmuz, 2025

İletişim:

info@kayadevelopment.com

www.kayadevelopment.com

Telif Hakkı:

Tüm hakları saklıdır. Bu yayının tamamı veya bir kısmı, kaynak gösterilmeden çoğaltılamaz, dağıtılamaz veya başka şekilde kullanılamaz.



© 2025 Kaya Development | Kaya Gelişim ve Proje Danışmanlığı Limited Şirketi

Hizmetlerimiz ve projelerimiz hakkında detaylı bilgiye ulaşmak için QR kodu tarayın.



Bu çalışma, tamamen bilgi paylaşımı amacıyla hazırlanmış olup, hiçbir ticari kazanç amacı gütmemektedir.

Bu rapor, 2024 yılına ait resmi çalışma izni verileri temel alınarak, Türkiye'deki yabancı iş gücünün çalışma izni düzenlemelerini, ilgili yasal çerçeveyi ve demografik, bölgesel ve sektörel düzeydeki genel eğilimlerini değerlendirmek amacıyla hazırlanmıştır. Çalışma kapsamında veri analizi, mevzuat incelemesi ve yoruma dayalı içerikler sunulmaktadır. Raporda yer alan bilgiler; T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yayımlanan istatistikler başta olmak üzere, yürürlükteki mevzuat metinleri ile kamuya açık kurumsal raporlardan derlenmiş, analiz edilmiş ve değerlendirilmiştir.

Bu belgede yer alan tüm veriler, ilgili tarihler itibarıyla hazırlanmıştır. Ancak yasa, yönetmelik ve uygulamalarda meydana gelebilecek değişiklikler nedeniyle zamanla güncelliğini yitirme riski bulunmaktadır. Bu çalışma, akademik, teknik veya kurumsal bir danışmanlık belgesi niteliği taşımamakta olup; herhangi bir bağlayıcılığı bulunmamakta ve kesin yasal bilgi sunma amacı taşımamaktadır.

Raporda yer alan analiz, karşılaştırma ve yorumlar, tamamen çalışmayı yürüten kişinin değerlendirmelerine dayanmaktadır ve hiçbir kurum ya da resmi merciye temsil etmemektedir. Bu çerçevede, çalışmada sunulan bilgiler yalnızca genel bir değerlendirme niteliği taşımaktadır. Okuyucunun, bu çalışmada yer alan herhangi bir bilgiye dayanarak karar vermeden önce, ilgili resmi kurumlar tarafından yayımlanmış güncel mevzuat metinlerini, resmi duyuruları ve uygulama prosedürlerini mutlaka kontrol etmesi; gerektiğinde profesyonel hukuki veya teknik danışmanlık alması önerilir.

Bu çalışmada yer alan kaynaklar yalnızca veri sunma amacıyla belirtilmiştir. Kaynaklardan aktarılan bilgilerin sunuluş biçimi yoruma açık olabileceğinden, bu bilgilerin doğrudan ve bağlamından kopuk şekilde kullanılmaması tavsiye edilir. Belgede yer alan bilgilerin hatalı, eksik veya güncel olmayan biçimde kullanılmasından doğabilecek sonuçlara ilişkin her türlü sorumluluk okuyucuya aittir.

2024 Yılı Çalışma İzni İstatistiklerinden Temel Bulgular

- 2024 yılında yabancılara verilen toplam çalışma izni sayısı, bir önceki yıla kıyasla %25,5 oranında artarak bugüne kadarki en yüksek seviyeye ulaşmıştır (2023: 239.835 → 2024: 300.852).
- **Uyruk dağılımı:** İzinlerin yaklaşık %38.99'u (117.334 izin) Suriye uyruklulara, %10.73'ü (32.276 izin) Türkmenistan uyruklulara, %5.74'ü (17.267 izin) Rusya, %5.20'si (15.644 izin) Özbekistan ve %3.61'i (10.869 izin) Kırgızistan uyruklulara verilmiştir.
- **Cinsiyet dengesi:** Kadınların oranı, 2023'e kıyasla hem oransal (%27,6 → %29) hem de sayısal (66.299 → 87.361) olarak artış gösterdi. Bu artış, yabancı kadınların Türkiye'deki iş gücü piyasasına katılımında dikkat çekici bir yükselişe işaret etmektedir.
- **Öne çıkan sektörler:** En fazla izin "Konaklama" sektöründe (31.785 izin) verilirken, onu "Ev içi çalışan personel" (25.165), "Bina dışı yapıların inşaatı" (24.433), "Toptan ticaret" (18.685) ve "Giyim eşyalarının imalatı" (13.401) sektörleri izlemektedir.
- **Yıllık eğilim:** 2013'te 45.823 olan yıllık izin sayısı, 2024'te 300.852'ye ulaşarak son 11 yılda yaklaşık 6,6 kat artış göstermiştir.

Tüm zamanların toplam izin rekoru

2024 yılında Türkiye'de yabancılara verilen çalışma izni sayısı **300.852'ye ulaşarak şimdiye kadarki en yüksek düzeye çıktı**. Bu, 2023 yılına göre %25,5'lik bir artışa karşılık gelmektedir. Bu artış, Türkiye'deki uluslararası iş gücüne yönelik talebin ve izinlendirme sürecinin önemli ölçüde arttığını göstermektedir.

Çalışma İzni: Yıllara Göre Dağılım

Yıl	Toplam izin	Artış Oranı/Trend
2016	73.549	-
2017	87.182	%18,5 ↑
2018	115.837	%32,8 ↑
2019	145.232	%25,3 ↑
2020	123.574	-%14,9 ↓
2021	168.103	%35,9 ↑
2022	212.682	%26,5 ↑
2023	239.835	%12,8 ↑
2024	300.852	%25,5 ↑

Kaynak: T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı | UİGM

2016–2024 döneminde Türkiye’de verilen çalışma izinleri genel olarak istikrarlı bir artış eğilimi sergilemiştir. Ancak 2020 yılında, COVID-19 pandemisi nedeniyle uygulanan kısıtlamaların etkisiyle çalışma izni sayısında %14,9 oranında bir düşüş yaşanmıştır. Bunu takip eden yıllarda, özellikle 2021 yılında %35,9 oranında dikkat çekici bir toparlanma gözlemlenmiştir. Bu artış eğilimi, 2024 yılı itibarıyla verilen 300.852 çalışma izni ile bugüne kadarki en yüksek seviyesine ulaşmıştır. Bu gelişme; hem pandeminin ardından ekonomik faaliyetlerin yeniden canlanması hem de yabancı iş gücünün Türkiye’de çalışma eğilimindeki artışla ilişkilendirilebilir.

Yıllık artış oranlarına bakıldığında, 2017 yılında %18,5, 2018 yılında %32,9 ve 2019 yılında %25,4 oranlarında çift haneli artışlar dikkat çekmektedir. 2020 yılında yaşanan düşüşün ardından, 2021 ve 2022 yıllarında sırasıyla %36,0 ve %26,5 oranlarında yeniden kayda değer artışlar gözlemlenmiştir. 2023 yılında artış oranı %12,8’e gerilemiş olsa da, 2024 yılında yeniden ivme kazanarak %25,5 seviyesine ulaşmıştır.

Bu eğilim, dijital başvuru sistemi ve çeşitli kolaylaştırıcı uygulamaların etkisiyle hem nitelikli hem de niteliksiz yabancı iş gücüne yönelik politikalarda sağlanan erişim kolaylıklarının yansıması olarak değerlendirilebilir. Artış oranlarındaki bu istikrar, Türkiye’nin yabancı iş gücüne yönelik uygulamalar konusundaki kapasitesini ortaya koymaktadır.

Dönemsel Trend Analizi : 2016 –2024

2016–2019: Artan talep, dijitalleşme ve büyüme

2016–2019 döneminde, başvuru süreçlerinin sadeleştirilmesi ve sistemin dijitalleşmesiyle birlikte, çalışma izni mekanizması daha erişilebilir ve işlevsel hâle gelmiştir. Özellikle bu dönemde başvurular tamamen e-Devlet üzerinden alınmaya başlaması, kayıt dışılığın önlenmesi ve izin süreçlerinin daha izlenebilir şekilde yürütülmesi açısından önemli bir dönüm noktası olmuştur. Bu yapısal dönüşüm, artan taleplerin etkin yönetimini sağlamış ve yabancı iş gücünün sisteme düzenli biçimde dâhil edilmesine katkı sunmuştur.

2020 yılında COVID-19 pandemisinin etkisiyle hem ekonomide hem de uluslararası iş gücü hareketliliğinde yaşanan daralma, çalışma izni sayılarını %14,9 oranında azaltarak 123.574 seviyesine geriletmiştir. Ancak, 2021 yılı itibarıyla hızlı bir toparlanma süreci başlamış; çalışma izni sayıları 2021’de %36,0, 2022’de %26,5 ve 2023’te %12,8 oranlarında artış göstermiştir. 2024 yılında ise %25,5 oranında gerçekleşen artışla toplam izin sayısı 300.852’ye ulaşarak pandemi öncesindeki büyüme ivmesinin de ötesine geçilmiştir.

Pandemi ve iyileşme süreci

Geçici koruma altındaki Suriyeliler (*)

Ayrıca, geçici koruma kapsamında bulunan Suriyelilere verilen çalışma izinleri, yıllık artış eğilimini destekleyen önemli unsurlardan biri olmuştur. 2024 yılında verilen 300.852 izin içerisinde, yaklaşık %39’luk bir payla 117.334 izin Suriye uyruklu geçici koruma statüsündeki kişilere verilmiştir. Bu durum, Türkiye’nin hem koruma yükümlülüklerini yerine getirirken hem de yabancı iş gücünün düzenli istihdamına yönelik uygulamalar geliştirmeye devam ettiğini ortaya koymaktadır.

* Suriye uyruklu kişilere verilen çalışma izinlerinin, hangi statüdeki Suriyelilere (geçici koruma altında olanlar, ikamet izni sahipleri veya diğer statüler) verildiği verilerde açık biçimde ayrıştırılmamıştır. Ancak, Türkiye’de yaşayan Suriyelilerin büyük çoğunluğunun geçici koruma kapsamında olduğu göz önünde bulundurulduğunda, bu izinlerin önemli bir kısmının geçici koruma altındaki kişilere verilmiş olabileceği değerlendirilmektedir.

Uyruklara Göre Dağılım : İlk 6 Uyruk

Uyruk	İzin Sayısı	Pay (%)
 Suriye	117.334	39
 Türkmenistan	32.276	10,7
 Rusya	17.267	5,8
 Özbekistan	15.644	5,2
 Kırgızistan	10.869	3,7
 İran	10.466	3,4
Diğer	96.996	32,2

Kaynak: T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı | UİGM

2024 yılında verilen toplam 300.852 çalışma izninin yaklaşık %39'una karşılık gelen 117.334'ü Suriye uyruklu yabancılara verilmiştir. Bu oran, Türkiye'de bulunan Suriyelilerin iş gücü piyasasına katılım düzeyine ilişkin önemli bir gösterge olarak değerlendirilebilir. Suriye'yi, %10,7 oran ve 32.276 çalışma izni ile Türkmenistan vatandaşları takip etmektedir. Bu dağılım, söz konusu ülke ile Türkiye arasındaki coğrafi ve kültürel yakınlık kadar, belirli sektörlerde oluşan iş gücü talebinin de etkilerini yansıtır olabilir.

Savaşın iş gücü dinamikleri

Rusya-Ukrayna Savaşı'nın ardından yaşanan bölgesel hareketlilik, Türkiye'deki yabancı iş gücü istatistiklerine de yansımıştır. 2024 yılında Türkiye, Rusya uyruklu 17.267 ve Ukrayna uyruklu 3.464 kişiye çalışma izni vermiştir. Bu rakamlar, 2023 yılına kıyasla her iki grup için sınırlı bir azalma göstermektedir (2023: Rusya – 17.785; Ukrayna – 3.368). Söz konusu değişim; savaşın yol açtığı belirsizlikler, ikili ilişkilerdeki dinamikler, yerel iş gücü ihtiyaçları ve idari uygulamalardaki farklılıklar gibi çok sayıda faktörün etkisiyle açıklanabilir.

Türkiye, uluslararası yükümlülükleri ve ulusal mevzuat çerçevesinde farklı ülke vatandaşlarının iş gücüne erişimini düzenlemeye devam etmektedir. Mevcut yasal düzenlemeler, belirli koşulları karşılayan yabancılara çalışma hayatına katılımını mümkün kılarken; bu erişimin kapsamı, başvuru sahiplerinin statüsüne ve idari uygulamalardaki güncellemelerle şekillenen koşullara bağlı olarak değişebilmektedir. Bu çerçevede Türkiye, hâlen bölgedeki başlıca varış ülkelerinden biri olma konumunu sürdürmektedir.

Konjonktür ve fırsatlar

Sektörel Yoğunluk : İlk 5 Sektör

Sektör	İzin Sayısı	Pay (%)
Konaklama	31.785	10,6
Ev içi çalışan	25.165	8,4
Bina dışı yapılan inşaat	24.433	8,1
Toptan Ticaret	18.685	6,2
Giyim eşyası imalatı	13.401	4,5
Diğer	187.383	62,2

Kaynak: T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı | UİGM

Hizmet sektörünün baskınlığı

Konaklama ve ev içi bakım hizmetleri alanlarında yabancı iş gücüne yönelik talep önemli seviyelerdedir. Turizm sektöründeki canlanma ile birlikte, evde bakım ve destek hizmetlerine olan toplumsal ihtiyacın artması, bu alanlarda uluslararası iş gücünün istihdam edilme oranını artırmaktadır. Özellikle büyükşehirlerde ve turistik bölgelerde, hizmet kalitesinin sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla yabancı çalışanların iş gücündeki rolü daha görünür hâle gelmektedir.

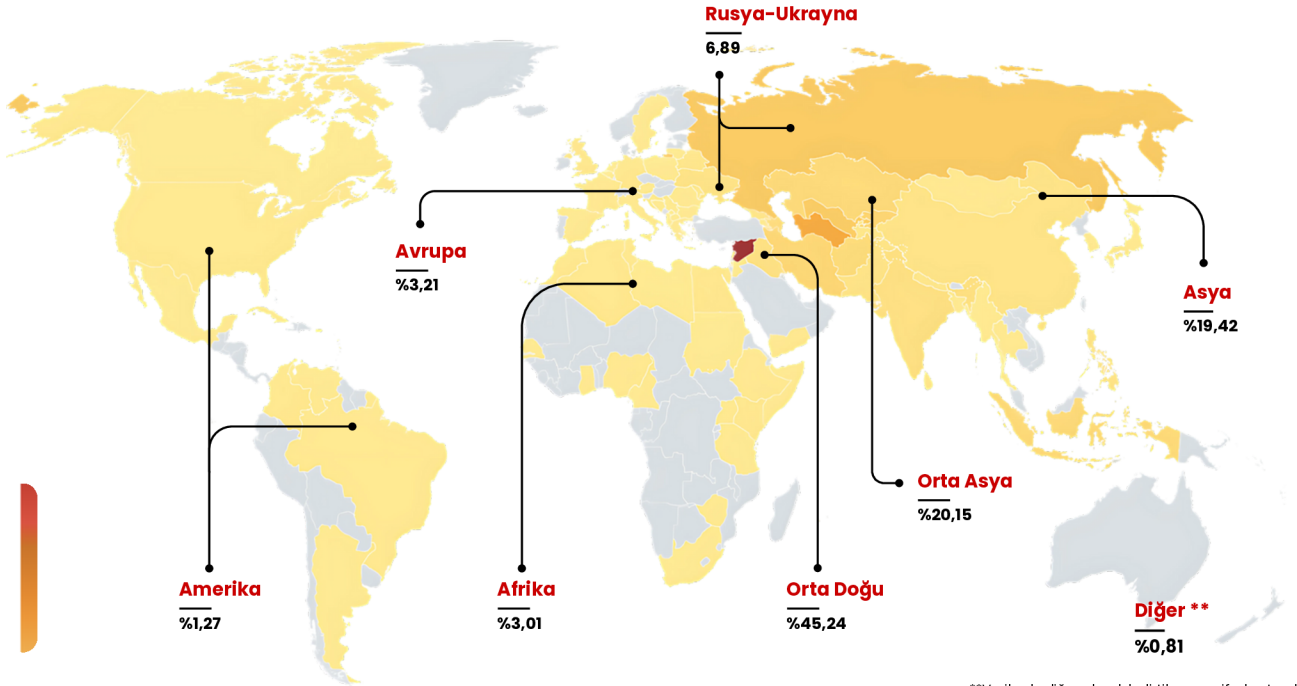
Altyapı projelerindeki hızlanma ve imalat sanayisindeki kapasite artışı, bina dışı inşaat ve üretim odaklı sektörlerde yabancı iş gücüne yönelik talebin devam etmesini sağlamaktadır. Hem vasıflı hem de vasıf gerektirmeyen iş gücüne ihtiyaç duyulan bu sektörlerde, istihdam oranlarında görece bir istikrar gözlemlenmektedir. Bu eğilim, ekonomik büyüme süreçlerinde yabancı iş gücünün rolüne işaret etmektedir.

İnşaat ve imalatta süreklilik

Çeşitlenen fırsatlar

Finans, eğitim, sağlık, bilişim ve lojistik gibi diğer sektörlerde de yabancı iş gücüne yönelik talep, Türkiye ekonomisinin çok sektörlü yapısını yansıtmaktadır. Bu durum, uzmanlık gerektiren alanlarda ve yeni hizmet modellerinde yabancı çalışanlara yönelik izin taleplerinin önümüzdeki dönemde artabileceğine dair bir eğilimi ortaya koymaktadır.

Bölgesel Dağılım: Dünya Geneli (*)



Kaynak: T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı | UİGM

**Verilerde diğer olarak belirtilen payı ifade etmektedir.

Ortadoğu kaynaklı iş gücü hareketliliği ve koruma statülerinin etkisi

Türkiye'ye yönelik yabancı iş gücü hareketliliğinde, coğrafi yakınlık, bölgesel etkileşim ve krizlerin etkili olduğu gözlemlenmektedir. Suriye, Irak ve İran gibi komşu ülkelerden gelen başvurular; başvuru sahiplerinin yasal statüleri ile bölgesel ve ekonomik koşulların etkisiyle öne çıkan gruplar arasında yer almaktadır.

Türkmenistan ve Özbekistan gibi Orta Asya ülkeleriyle Türkiye arasında süregelen ekonomik ilişkiler ve insan hareketliliği, bu ülkelerden gelen yabancıların özellikle hizmet ve ev içi destek alanlarında istihdam edilmesinde etkili olmaktadır. Benzer şekilde, Güney Asya ülkelerinden gelen yabancıların da konaklama, temizlik ve bakım hizmetleri gibi sektörlerde yoğun olarak istihdam edildiği gözlemlenmektedir.

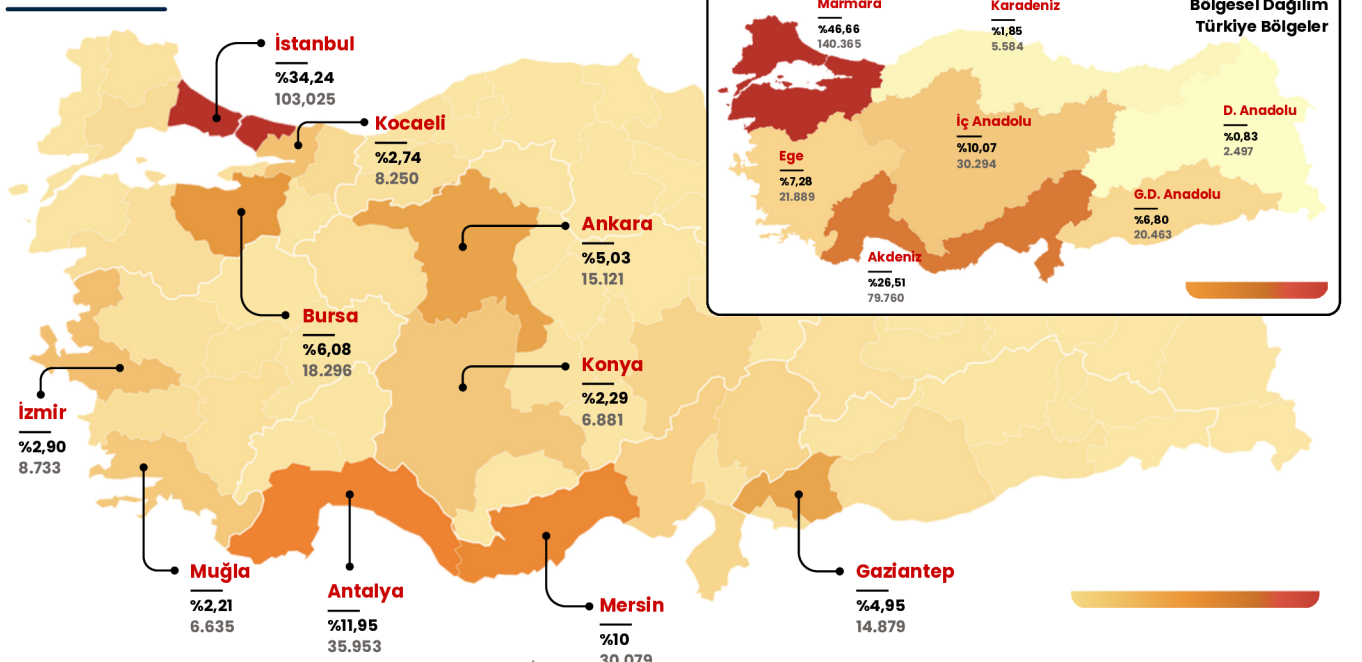
Asya'nın ikiye ayrılan yüzü

Küresel çeşitlilik ve nitelikli istihdam

Avrupa ve Amerika kökenli yabancı iş gücünün, mühendislik, akademi, sağlık ve teknoloji gibi nitelikli alanlarda istihdam edildiği gözlemlenmektedir. Bu durum, Türkiye'deki yabancı iş gücünün sektörel ve bölgesel düzeyde çeşitlilik gösterdiğini ortaya koymaktadır.

* Burada yer alan bilgiler, yazarın kendi gözlem ve analizlerine dayanmakta olup herhangi bir kurumun veya kişinin resmi görüşlerini yansıtmaz.

Bölgesel Dağılım: Türkiye Geneli (*)



Kaynak: T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı | UİGM

Marmara bölgesi ön planda

2024 yılı itibarıyla en fazla çalışma izni verilen şehir İstanbul oldu, bu durum Marmara Bölgesi'ni açık ara öne çıkarmıştır. İstanbul, tek başına 103.025 izinle toplamın %34,24'ü oluşturarak ekonomik cazibesi ve iş gücü talebinin yoğunluğunu göstermektedir. Aynı bölgede yer alan **Kocaeli, Bursa, Sakarya, Tekirdağ** gibi sanayi merkezleri de çalışma izni sayılarıyla dikkat çekmektedir. Bu dağılım, Marmara'nın hem ekonomik dinamizmi hem de yabancı iş gücüne olan talebinin sürdüğünü göstermektedir.

Antalya, Mersin, Muğla, Adana ve Gaziantep gibi şehirlerin bulunduğu Akdeniz ve Güneydoğu Anadolu bölgeleri de ciddi sayıda çalışma izniyle öne çıkmaktadır. Özellikle turizm ve tarıma dayalı mevsimsel işlerdeki yüksek talep, bu bölgeleri yabancı iş gücü için cazip kılmaktadır. Ege Bölgesi'nde ise **İzmir, Aydın** ve **Manisa** gibi şehirler ön plana çıkarak bölgenin tarım, sanayi ve hizmet sektörlerinde sunduğu istihdam fırsatlarını yansıtmaktadır.

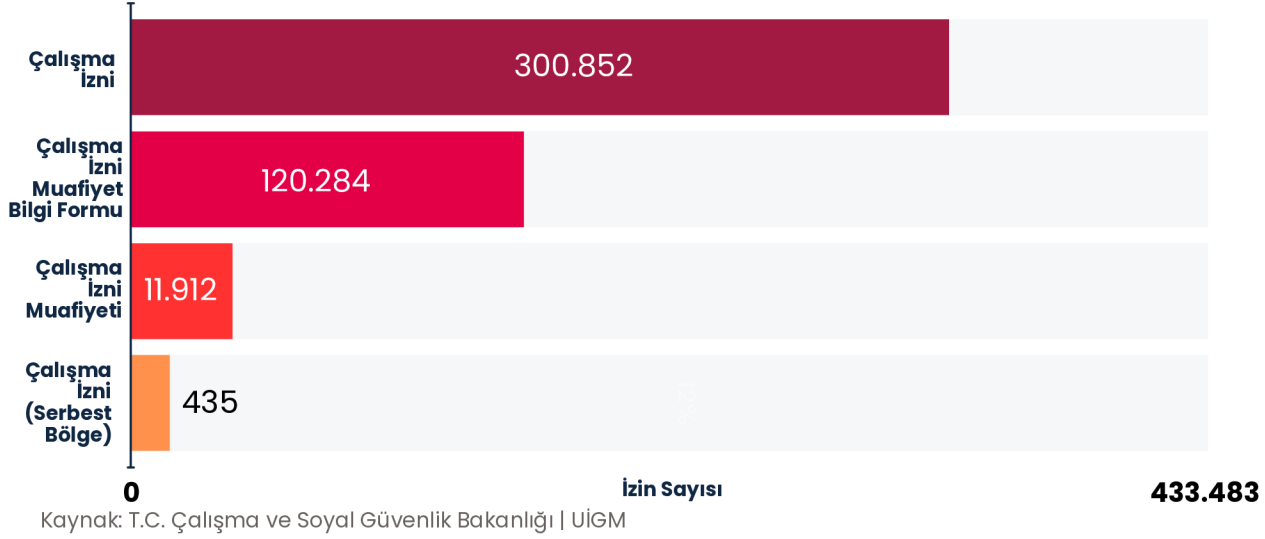
Güney ve Ege denge sağlıyor

İç Anadolu takipte, Doğu ve Karadeniz çekimser

İç Anadolu, Doğu Anadolu ve Karadeniz bölgeleri, toplam çalışma izni dağılımı içinde nispeten daha düşük paylara sahiptir. Bu durum, sanayi, turizm ve hizmet sektörlerinin ağırlıklı olarak batı ve güney kıyı illerinde yoğunlaşmasıyla ilişkilendirilmektedir. Buna karşılık, **Ankara, Kayseri** ve **Konya** gibi iller, kendi bölgeleri içinde daha yüksek çalışma izni sayılarına ulaşarak, yerel düzeyde yabancı iş gücünün istihdamda yer bulduğunu göstermektedir.

* Burada yer alan bilgiler, yazarın kendi gözlem ve analizlerine dayanmakta olup herhangi bir kurumun veya kişinin resmi görüşlerini yansıtmaz.

Çalışma İzni Türlerine Göre İzin Sayısı



Kayıtlı istihdamın desteklenmesi

2024 yılında, çalışma izni muafiyetine ilişkin “Bilgi Formu” kapsamında düzenlenen belge sayısında kayda değer bir artış yaşanmıştır. Bu artışın, **15 Ekim 2024 tarihinde yürürlüğe giren yönetmelik değişikliği ile geçici koruma altındaki Suriyeliler ve insani ikamet izni sahiplerinin** bu uygulamaya dâhil edilmesinin bir sonucu olduğu değerlendirilmektedir.⁽¹⁾ Söz konusu düzenleme ile kayıt dışı çalışmanın önlenmesi ve koruma statüsündeki bireylerin iş gücü piyasasına kayıtlı biçimde erişiminin desteklenmesi hedeflenmiştir. İlgili Bakanlık tarafından uygun bulunan kişilere verilen “**Çalışma izni Muafiyet Bilgi Formu**” aracılığıyla, 2024 yılı içinde toplam **120.284** kişi yasal olarak çalışma hakkı elde etmiştir.

Koruma kapsamı dışında kalan yabancılar için de çalışma izni muafiyeti uygulamaları bulunmaktadır. 2024 yılı içinde, Bakanlık tarafından uygun görülen ve gerekli şartları sağlayan toplam **11.912** kişiye çalışma izni muafiyeti verilmiştir. Serbest bölgelerde çalışacak yabancılar için ise ayrı bir değerlendirme süreci uygulanmakta olup, 2024 yılında bu kapsamda **435** kişiye çalışma izni düzenlenmiştir.

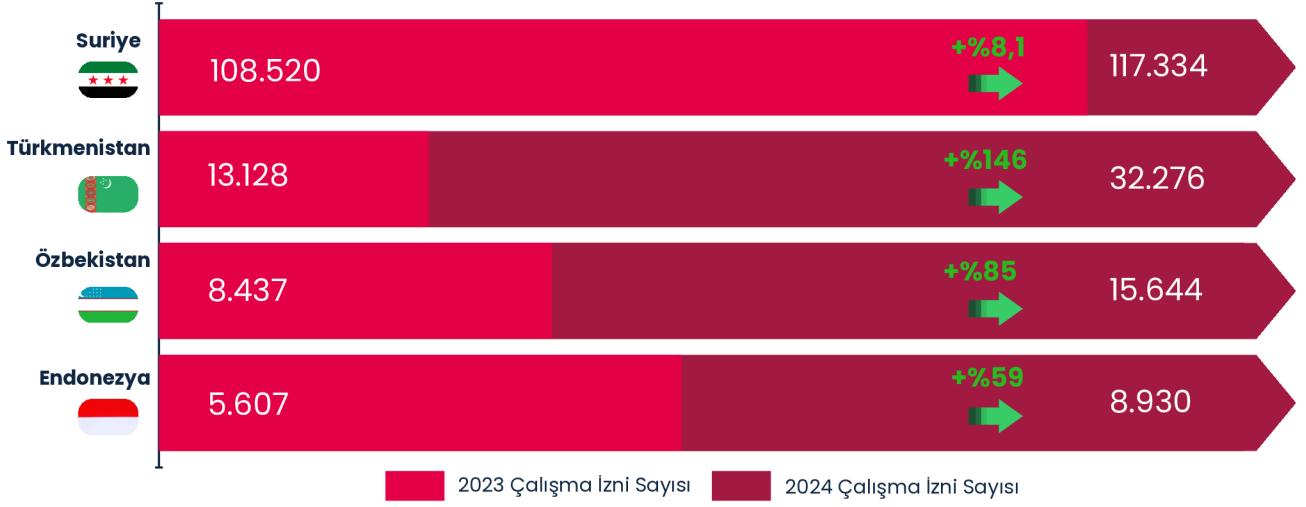
Diğer yabancılar ve serbest bölge izinleri

İzin verilen toplam yabancı sayısı

Tüm izin ve muafiyet türleri birlikte değerlendirildiğinde, 2024 yılı itibarıyla Türkiye’de çalışmasına Bakanlıkça yasal olarak onay verilmiş toplam yabancı sayısı **433.483** olarak kaydedilmiştir. Bu veri, yabancı iş gücünün düzenli ve kayıtlı biçimde istihdamına yönelik uygulamaların kapsamını ve erişim düzeyini ortaya koymaktadır.

(1) T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Uluslararası İş gücü Kanunu Uygulama Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik, Resmi Gazete, 15 Ekim 2024, Sayı 32693, RN:20241015-1.
Çevrimiçi: <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2024/10/20241015-1.htm>

Çalışma İzni Taleplerinde Uyruk Bazlı Artış : Öne Çıkanlar



Kaynak: T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı | UİGM

Suriyeliler en yoğun grup

2024 yılında Suriye uyruklu yabancılar, 117.334 çalışma izni ile önceki yıla göre **%8,1** oranında artış göstermiş ve en büyük grubu oluşturmaya devam etmiştir. Bu artış, uzun süredir Türkiye’de ikamet eden Suriyelilerin iş gücü piyasasına katılımının yanı sıra, kayıtlı nüfusun büyüklüğü ile de ilişkilendirilmektedir.

2024 yılında Türkmenistan uyruklu yabancılara verilen çalışma izni sayısı, **%146** oranında artışla 32.276’ya yükselmiştir. Bu dikkat çekici artışın, özellikle hizmet sektörü ve ev içi bakım hizmetlerine yönelik artan iş gücü talebi ile Türkmenistanlı bireyler arasında mevcut sosyal ağların etkisiyle ilişkili olduğu değerlendirilmektedir.

Türkmenistan'dan artış

Orta Asya ve çevre ülkelerden gelen iş gücü hareketliliği

Özbekistan, Kırgızistan ve Kazakistan gibi Orta Asya ülkeleri ile Afganistan ve Azerbaycan vatandaşlarına verilen çalışma izinlerinde, 2024 yılında **%25** ila **%85** arasında değişen oranlarda artışlar kaydedilmiştir. Bu artışların, söz konusu ülke vatandaşlarının Türkiye’deki iş gücü piyasasına yöneliminde önemli bir hareketliliğe işaret ettiği değerlendirilmektedir.

Sonuç

Türkiye'deki çalışma izni verileri, yabancı iş gücünün ülke ekonomisine katkısını ve iş gücü piyasasında ortaya çıkan bölgesel ve sektörel ihtiyaçları yansıtmaktadır. 2023–2024 dönemine ilişkin analizlerde, **Suriye, Türkmenistan ve Özbekistan** vatandaşlarına verilen çalışma izinlerinde artışlar gözlemlenmiştir. Özellikle **Orta Asya ülkelerinden** gelen yabancılara yönelik artış eğilimi, hem bölgesel istihdam politikalarının etkisini hem de göç hareketlerinin yönünü anlamak açısından önemli bir gösterge niteliğindedir.

Çalışma izinlerinin il bazlı dağılımı incelendiğinde, **İstanbul, Antalya, Mersin, Bursa ve Ankara** gibi büyükşehirlerde belirgin bir yoğunluk görülmektedir. Buna karşın, **Doğu Anadolu ve Karadeniz** bölgelerinde verilen izin sayılarının görece düşük seviyelerde kalması, hizmet, turizm ve imalat gibi sektörlerin **Batı ve Güney kıyı illerinde** daha yoğun bulunmasıyla ilişkilendirilebilir.

Bu veriler ışığında; uyruk temelli eğilimlerin izlenmesi, bölgesel iş gücü planlamalarının güncellenmesi, sosyal uyum politikalarının yerel düzeyde uyarlanması ve özel sektörle daha koordineli destek mekanizmalarının geliştirilmesi, yabancı iş gücünün etkin yönetimi açısından önem arz etmektedir. Ayrıca, elde edilen veriler; saha gözlemleri, iş gücü açığı analizleri ve özel gruplara (kadınlar, gençler, koruma statüsündeki bireyler) yönelik hedefli programların geliştirilmesi açısından stratejik bir temel sunmaktadır.

Türkiye, son yıllarda çevre coğrafyasında yaşanan krizlerin neden olduğu göç hareketlerine rağmen, yabancı iş gücünün düzenli ve kayıtlı şekilde istihdamına yönelik uygulamalarını kararlılıkla sürdürmektedir. Koruma statüsündeki bireylerin iş gücüne erişimini mümkün kılan düzenlemeler ile nitelikli yabancı iş gücünün ülkeye çekilmesini hedefleyen politikalar, hem insani yükümlülüklerin karşılanmasına hem de ekonomik katkının artırılmasına hizmet etmektedir. Dijital başvuru sistemleri ve kolaylaştırıcı uygulamalar sayesinde, farklı uyruklardan bireyler yasal çalışma hakkına erişebilmektedir. Bu yaklaşım, Türkiye'nin kayıtlı istihdamı teşvik etme yönündeki çabalarının ve uyum süreçlerini destekleyen politika tercihinin bir yansımasıdır.

Önümüzdeki dönemlerde, yabancı iş gücüne yönelik uygulamaların veri temelli analizlerle desteklenmesi; kapsayıcı, insan odaklı ve sürdürülebilir istihdam politikalarının geliştirilmesi açısından belirleyici olacak; bu alandaki kurumsal kapasitenin daha da güçlendirilmesine katkı sağlayacaktır.

Kaynaklar

- 6735 Sayılı Uluslararası İş gücü Kanunu
- 6735 Sayılı Kanunun Uygulama Yönetmeliği
- Geçici Koruma Sağlanan Yabancıların Çalışma İzinlerine Dair Yönetmelik
- Uluslararası Koruma Başvuru ve Statü Sahibi Yabancıların Çalışmalarına Dair Yönetmelik
- 6735 Sayılı Kanunun Uygulama Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (15 Ekim 2024 tarihli)
- 6458 Sayılı Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanunu
- Yabancı Çalışma İzin İstatistikleri - 2023
- Yabancı Çalışma İzin İstatistikleri - 2024

Bu çalışmada kullanılan kaynaklar, yalnızca veri sağlamak amacıyla referans olarak belirtilmiştir. Sunulan bilgiler, ilgili mevzuatlardan ve açık kaynaklardan alınmış olup, yorum ve analizler yazarın kendi değerlendirmelerine dayanmaktadır. Bu nedenle, burada yer alan verilerin doğrudan resmi görüş, karar veya politika olarak kabul edilmemesi gerekmektedir. Resmi kullanım amacıyla, ilgili kurumların güncel ve özgün kaynaklarına başvurulması tavsiye edilir.

Bu çalışma, Kaya Development | Kaya Gelişim ve Proje Danışmanlığı Limited Şirketi tarafından hazırlanmış ve 2025 yılında yayımlanmıştır. Yayın, göç, iş gücü piyasası ve çalışma izinleri gibi alanlarda bilgi sağlama amacı taşır. Bu çalışma, tamamen bilgi paylaşımı amacıyla hazırlanmış olup, hiçbir ticari kazanç amacı gütmemektedir.

KAYA
A CONSULTANCY COMPANY

**K DEV
AELO
Y PME
ANT.**

Hizmetlerimiz ve projelerimiz hakkında detaylı bilgiye ulaşmak için QR kodu tarayın.



Kapsayıcı ve sürdürülebilir çözümlerle toplumsal etki yaratmayı amaçlıyoruz.

**20
30**